

ESCUELA DE GESTIÓN PÚBLICA PLURINACIONAL

AUDIENCIA DE RENDICION PÚBLICA DE CUENTAS FINAL GESTION 2016



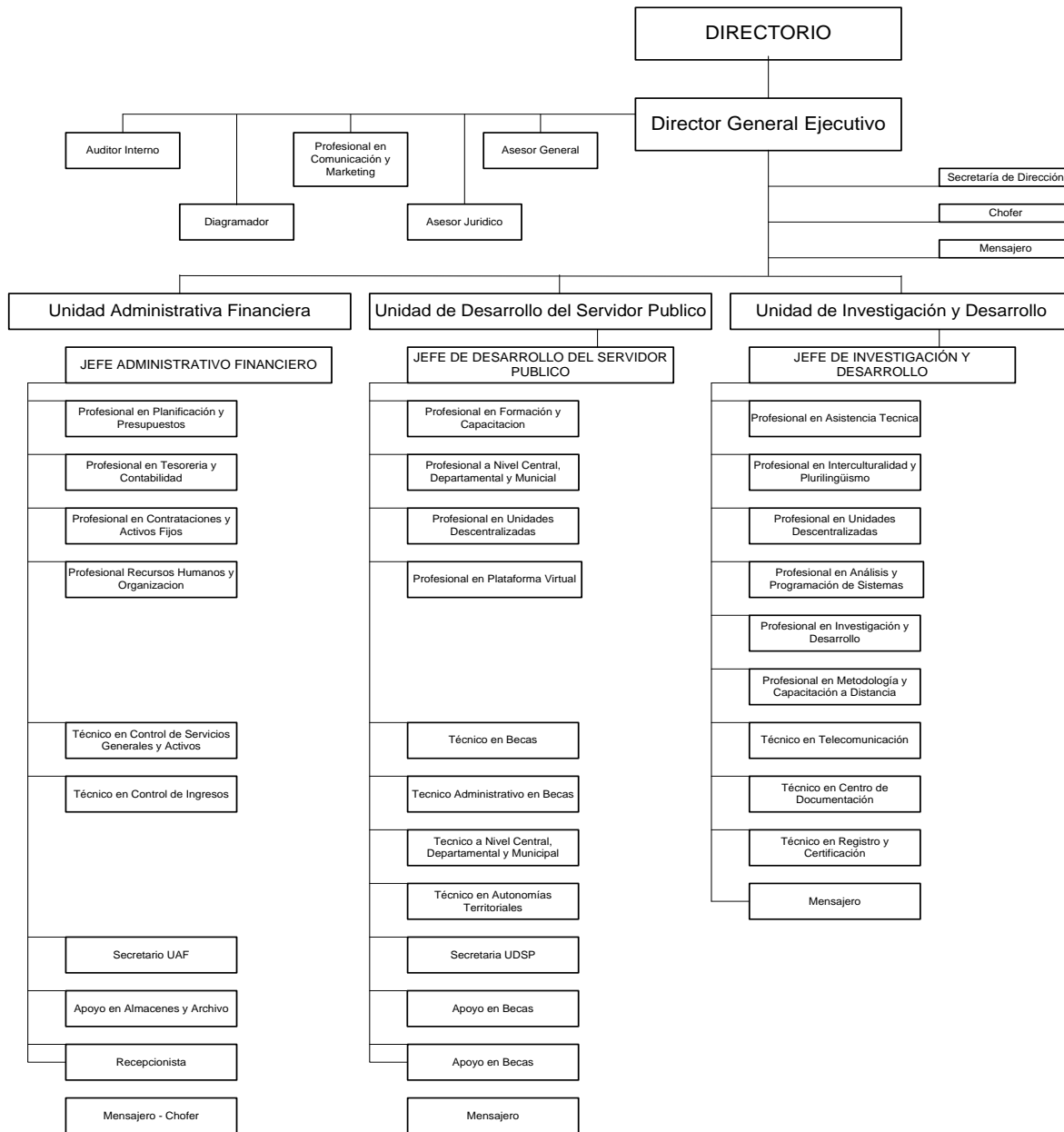
INFORME DE GESTION

I. ANTECEDENTES

- La Constitución Política del Estado en su Artículo 1 establece un Estado Unitario Social de derecho plurinacional comunitario, esto implica una nueva visión de gestión pública que responda a los intereses del pueblo. La misma norma fundamenta en su Artículo 232 que la administración pública se rige por los principios de legitimidad, imparcialidad, publicidad, compromiso e interés social, ética, transparencia, igualdad, competencia, eficiencia, calidad, calidez, honestidad, responsabilidad y resultados.
- Que el Parágrafo Primero del Artículo 77 de la Norma Constitucional, dispone que la educación constituye una función suprema y primera responsabilidad financiera del Estado, que tiene la obligación indeclinable de sostenerla, garantizarla y gestionarla. Así mismo, el Parágrafo Segundo establece que el Estado y la Sociedad tienen tuición plena sobre el sistema educativo, que comprende la educación regular, la educación alternativa y especial, y la educación superior de formación profesional.
- El Plan Estratégico Institucional (PEI) de la EGPP, responde a lo establecido en la Constitución Política del Estado (CPE), en la Agenda Patriótica 2025 y en el Plan de Desarrollo Económico y Social 2016-2020 (PDES). En estos documentos, se establece la necesidad de cualificar la gestión del sector público, a partir de un proceso de transformación institucional y mejora de las condiciones de las organizaciones sociales para el ejercicio del control social sobre la gestión pública.
- De acuerdo a lo establecido en el Plan de Desarrollo Económico y Social (2016-2020), las acciones de la EGPP contribuyen al logro de los siguientes resultados:

P	M	R	A	Descripción	
3				Pilar	Salud, Educación y Deporte para la formación de un ser humano integral
3	3			Meta	Acceso Universal a la Educación
3	3	97		Resultado	Se incrementará en al menos 40% el porcentaje de jóvenes entre 19 y 23 años inscritos en universidades, institutos técnicos u otros del nivel superior.
3	3	97	2	Acción	Gestión y fortalecimiento de la educación superior
11				Pilar	Soberanía y transparencia en la gestión pública
11	1			Meta	Gestión pública transparente, con servidores públicos éticos, competentes y comprometidos que luchan contra la corrupción.
11	1	298		Resultado	Se ha implementado un modelo de servicio público inclusivo, intercultural y comprometido con la concreción del Vivir Bien.
11	1	298	2	Acción	Formación del Nuevo Servidor Público
11	1	298	4	Acción	Desarrollo de una gestión eficiente que logre una administración institucional apropiada, utilizando adecuadamente los recursos y la planificación como herramienta de gestión institucional.

- Que la disposición transitoria Cuarta del Decreto Supremo 29894 de 7 de febrero de 2009, Organización del Órgano Ejecutivo, dispone que las instituciones públicas descentralizadas y desconcentradas readecuarán sus políticas y objetivos y definirán sus estructuras en el marco de las disposiciones, lineamientos y mandatos establecidos en la Constitución Política del Estado y la norma expresa que se dicte para el efecto.
- Mediante Decreto Supremo No. 0212 de 15 de julio de 2009, se crea la Escuela de Gestión Pública Plurinacional, como una entidad pública descentralizada, con sede en la ciudad de La Paz y competencias a nivel Nacional del Estado, con el objetivo de "Contribuir a la construcción y consolidación de la nueva gestión pública del Estado, mediante formación y capacitación de servidoras y servidores públicos para los diferentes niveles de gobierno (Central, Departamental, Municipal y Entidades Territoriales Indígena Originaria y Campesina) que sirvan al pueblo boliviano".
- La evaluación de la gestión 2016 se la realiza en el marco del Sistema de Programación de Operaciones – Normas Básicas de la Ley N°1178, según lo determina en el artículo 23 "Evaluación de Resultados".
- Mediante Resolución Ejecutiva N°001/2009 de fecha 03 de septiembre de 2009, se aprueba la estructura y la escala salarial de la EGPP:



Directorio

Las tareas son la de velar por el cumplimiento de la misión de la Escuela de Gestión Pública Plurinacional, y por el logro de los objetivos tanto estratégicos



como de gestión, en el marco de los valores y principios enunciados en la Constitución Política del Estado.

Dirección General Ejecutiva

Las tareas que desarrolla son a Nivel Gerencial de la entidad, a través de asesorías y de servicios auxiliares compuestas por el Área de Asesoría General, Asesoría Jurídica, Comunicación, Auditoría Interna y Apoyo administrativo correspondiente.

Unidad de Desarrollo del Servidor Público

Las tareas de planificación, organización y ejecución de una adecuada gestión técnica de los servicios de formación y capacitación en sus distintas modalidades así como la supervisión permanente de los programas de formación académica y de certificación de competencias.

Unidad de Investigación y Desarrollo

Las tareas de referidas a la planificación, desarrollo de programas y estrategias de investigación y asistencia técnica sobre la gestión pública en las entidades y empresas públicas, que contribuyan a establecer una gestión pública, que respalde las políticas gubernamentales del Estado Plurinacional de Bolivia.

Unidad Administrativa Financiera

Desarrolla un conjunto de tareas a nivel operativo y funcionamiento, referidos a la asignación de los recursos financieros, administrativos y humanos de la Escuela de Gestión Pública Plurinacional, en el marco de los sistemas de administración y control gubernamentales a fin de garantizar, en el ámbito de su competencia, el desarrollo de las actividades y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.

II. DESARROLLO Y PRESENTACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN 2016

1. OBJETIVO GENERAL DE LA ESCUELA DE GESTIÓN PÚBLICA PLURINACIONAL

Contribuir a la construcción y consolidación de la nueva gestión pública del Estado, mediante la formación y capacitación de servidoras y servidores públicos, para los diferentes niveles de gobierno (central, departamental, municipal y entidades territoriales indígena originaria campesinas), que sirvan al pueblo boliviano en el marco del Estado Plurinacional consagrado por la Constitución Política del Estado.

2. OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA GESTIÓN 2016

Los objetivos institucionales fueron determinados a partir del Plan Estratégico Institucional, con el objeto de lograr los resultados programados para la gestión 2016, a saber:

OE. 1 Gestionar el conocimiento para la formación y capacitación de las y los servidores públicos del Estado Plurinacional, respondiendo oportuna y efectivamente a la demanda temática sobre gestión pública y Estado.

- 1.1. Establecer lineamientos de operación para el logro de los objetivos estratégicos de la institución.
- 1.2. Planificar y administrar de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, financieros y bienes y servicios, para el funcionamiento de la institución.
- 1.3. Formar y capacitar a las y los servidores públicos, del nivel central, departamental, municipal y de autonomías indígenas originaria campesina y a potenciales servidores públicos, a través de programas de post grado, cursos especializados, cursos cortos y otros eventos, en las diferentes áreas de la administración y gestión pública.

OE.2. Implementar progresivamente las tecnologías de información y comunicación, a fin de lograr el alcance masivo de los servicios prestados y optimizar la gestión de la EGPP.

- 2.1. Gestionar conocimiento a través de la investigación y asistencia técnica en los niveles centrales, departamental, municipal y organizaciones sociales.

2.1 CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA GESTIÓN 2016 (FÍSICO-FINANCIERO)

2.1.1 Objetivos de la Dirección General Ejecutiva

ESTRUCTURA PDES				OBJETIVOS DE GESTIÓN ESPECÍFICOS 2016		PRODUCTOS ESPERADOS	INDICADOR	EJECUCIÓN FÍSICA			EJECUCIÓN FINANCIERA		
P	M	R	A	Cod.	Denominación	(Bien, Norma o Servicio)	META 2016	RESULTADO EJECUTADO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	EJECUCIÓN FÍSICA	PROGRAMADO	EJECUTADO	EJECUCIÓN FINANCIERA
				1 1 1	Coordinar el acompañamiento de los objetivos y operaciones programadas por las Unidades y Areas de la institución.	Informe de gestión anual sobre los logros de la institución en base a los objetivos estratégicos del PEI.	1	Se elaboró el Informe de Gestión de la EGPP	Informe de Gestión 2016	100%			
				1 1 2	Fortalecer el posicionamiento de la imagen institucional.	Materiales de Comunicación elaborados y difundidos	3	El Area de Comunicación elaboró tres informes de actividades (informes cuatrimestrales de cumplimiento de objetivos según POA 2015)	Informes de actividades Cuatrimestrales de Gestión 2016	100%			
11	1	298	4	1 1 3	Asesorar en asuntos de Gestión y Análisis jurídicos de la Institución.	Asuntos de Gestión así como de Análisis Jurídico atendidos	3	El Area de Asesoría Jurídica elaboró tres informes de actividades (informes cuatrimestrales de cumplimiento de objetivos según POA 2015)	Informes de actividades Cuatrimestrales de Gestión 2016	100%	733.137,07	733.137,07	100%
				1 1 4	Contribuir a mejorar el grado de eficiencia y eficacia, transparencia y licitud en la gestión y administración de la institución.	Auditorías ejecutadas	3	El Area de Auditoría Interna elaboró tres informes de actividades (informes cuatrimestrales de cumplimiento de objetivos según POA 2015)	Informes de actividades Cuatrimestrales de Gestión 2016	100%			
TOTAL DGE										100%	733.137,07	733.137,07	100%

INFORME GESTIÓN 2016/MATRICES_INFORME DE GESTIÓN 2016

2.1.2 Objetivos de la Unidad Administrativa Financiera (UAF)

ESTRUCTURA PDES				OBJETIVOS DE GESTIÓN ESPECÍFICOS 2016		PRODUCTOS ESPERADOS	INDICADOR	EJECUCIÓN FÍSICA			EJECUCIÓN FINANCIERA					
P	M	R	A	Cod.	Denominación	(Bien, Norma o Servicio)	META 2016	RESULTADO EJECUTADO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	EJECUCIÓN FÍSICA	PROGRAMADO	EJECUTADO	EJECUCIÓN FINANCIERA			
11	1	298	4	1	2	Plan Operativo Anual "POA" y el Anteproyecto de Presupuesto	1	Se ejecutaron de manera eficaz y eficiente los recursos asignados a la EGPP con el objeto de cumplir con los objetivos institucionales	POA 2016 Proyecto POA 2017 Reportes SIGEP	100%	9.139.393,93	8.243.531,25	90%			
						Informe de seguimiento y evaluación del Plan Operativo Anual (POA) y la programación de presupuesto	3									
				1	2	Informe de la gestión de recursos humanos	3							En el marco de la normativa vigente se desarrollaron y gestionaron todos los procesos de Administración de Personal	Informes de Actividades Planillas	100%
						Informe de las contrataciones de los bienes y servicios	3							En el marco de la normativa vigente, se procesaron y ejecutaron oportunamente las solicitudes realizadas por las unidades para la contratación de bienes y servicios	Informes de Actividades Reportes SIGEP	100%
						Reporte del sistema de activos fijos (SIAF)	1							Los Activos de la EGPP cuentan con el registro actualizado y sistematizado	Informes de Actividades	100%
		Estados Financieros	1	Todas las transacciones presupuestarias, financieras y patrimoniales fueron registradas en el sistema oficial establecido por el Organismo Rector (SIGEP)	Reporte SIGEP; Comprobantes de Gastos e Ingresos; Cancellaciones bancarias y reporte mensual de saldos remitido. Ajustes contables manuales; Custodia de Documentos de Gastos e Ingresos	100%										
TOTAL UAF										100%	9.139.393,93	8.243.531,25	90%			

INFORME GESTION 2016/MATRICES_INFORME DE GESTION 2016

2.1.3 Objetivos de la Unidad de Desarrollo del Servidor Público (UDSP)

ESTRUCTURA PDES				OBJETIVOS DE GESTIÓN ESPECÍFICOS 2016		PRODUCTOS ESPERADOS	INDICADOR META 2016	EJECUCIÓN FÍSICA			EJECUCIÓN FINANCIERA		
P	M	R	A	Cod.	Denominación	(Bien, Norma o Servicio)		RESULTADO EJECUTADO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	EJECUCIÓN FÍSICA	PROGRAMADO	EJECUTADO	EJECUCIÓN FINANCIERA
3	3	97	2	1	4	1	100% Becas canalizadas	Reportes Sistema de Becas	100%	841.373,00	841.373,00	100%	
							Becas de postgrado canalizadas.						100% Becas canalizadas (52 canalizadas de 52 ofertadas)
11	1	298	2	1	3	1	36 Cursos de postgrado ejecutados	Reportes GESAC	94%	1.071.810,47	921.596,53	86%	
							Fortalecer las competencias y/o capacidades profesionales, a través de programas postgraduales						34 cursos de postgrado ejecutados (con un total de participantes de 1.224)
TOTAL UDSP									97%	6.145.193,00	2.680.785,52	44%	

INFORME GESTIÓN 2016/MATRICES_INFORME DE GESTIÓN 2016

2.1.4 Objetivos de la Unidad de Investigación de Desarrollo (UID)

ESTRUCTURA PDES				OBJETIVOS DE GESTIÓN ESPECÍFICOS 2016	PRODUCTOS ESPERADOS	INDICADOR META 2016	EJECUCIÓN FÍSICA			EJECUCION FINANCIERA			
P	M	R	A	Cod.	Denominación	(Bien, Norma o Servicio)	2016	RESULTADO EJECUTADO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	EJECUCIÓN FÍSICA	PROGRAMADO	EJECUTADO	EJECUCIÓN FINANCIERA
				2	Gestionar investigación a través de programas y proyectos que aborden áreas específicas de la gestión pública	Programas y proyectos gestionados y administrados	3 Programas y proyectos gestionados y administrados	Programa de Idiomas Oficiales	Informes de Ejecución de Cursos	100%	1.500.000	1.247.230,95	83%
			1	Programa "Cultura de Resiliencia" - COSUDE				Informes semestrales	100%	2.789.179	1.490.390,46	53%	
			1	Programa "Protección a la Niñez y Adolescencia" - UNICEF				Informes trimestrales	100%	440.157	195.816,33	44%	
11	1	298	2	2	Gestionar asistencia técnica en actividades académicas, tecnológicas y/o logísticas a demanda intra e interinstitucional	Documento de Asistencia Técnica	100% Asistencias técnicas académicas requeridas a nivel intra e interinstitucional	100% Servicios de Asistencia Técnica realizados	Informes	100%	209.740	174.396,15	83%
			2	Documento de asistencia tecnológica de eventos de formación y capacitación en la plataforma EGPP		100% Asistencias tecnológicas y/o logísticas requeridas a nivel intra e interinstitucional	100% Asistencias tecnológicas y/o logísticas requeridas a nivel intra e interinstitucional realizadas	Informes	100%				
			2	3	Generar la emisión de certificados de los eventos gestionados por la EGPP	Eventos (diplomados, cursos especializados, cursos cortos y otros) certificados	100% Eventos certificados	100% Eventos certificados emitidos	Reportes GESAC	67%	0	0	
TOTAL UID										94%	4.939.076	3.107.833,89	63%

2.2 ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO TÉCNICO-FINANCIERO DE LA GESTIÓN 2016

ESTRUCTURA DEL PDES				OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PEI		OBJETIVOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL		EJECUCIÓN FÍSICA	EJECUCIÓN FINANCIERA		
COD PDES				Cod PEI	Denominación	Cod POA	Denominación		PROGRAMADO	EJECUTADO	%
P	M	R	A								
3	3	97	2	1	Gestionar el conocimiento para la formación y capacitación de las y los servidores públicos de todos los niveles del Estado Plurinacional, respondiendo oportuna y efectivamente a la demanda temática sobre gestión pública y Estado.	1.4	Formar y/o capacitar a las y los servidores público, así como a potenciales servidoras y servidores públicos, a través de programas de formación y/o capacitación en el exterior del país, en coordinación con ofertantes de becas.	100%	841.373	841.373	100%
11	1	298	2	1	Gestionar el conocimiento para la formación y capacitación de las y los servidores públicos de todos los niveles del Estado Plurinacional, respondiendo oportuna y efectivamente a la demanda temática sobre gestión pública y Estado.	1.3	Formar y capacitar a las y los servidores públicos, del nivel central, departamental, municipal y Autonomías Indígena, Originaria, Campesina, y a potenciales servidoras y servidores públicos, a través de programas de postgrado, cursos especializados, cursos cortos y otros eventos, en las diferentes áreas de la administración y gestión pública.	97%	5.303.820	1.839.413	35%
11	1	298	2	2	Implementar progresivamente las tecnologías de información y comunicación, a fin de lograr el alcance masivo de los servicios prestados y optimizar la gestión de la EGPP.	2.1	Gestionar Conocimiento, a través de la investigación-acción y asistencia técnica en los niveles: central, departamental, municipal, Autonomías Indígenas Originarias Campesinas y Organizaciones Sociales.	94%	4.939.076	3.107.834	63%
11	1	298	4	1	Gestionar el conocimiento para la formación y capacitación de las y los servidores públicos de todos los niveles del Estado Plurinacional, respondiendo oportuna y efectivamente a la demanda temática sobre gestión pública y Estado.	1.1	Establecer lineamientos de operación para el logro de los objetivos estratégicos y de gestión de la institución.	100%	733.137	733.137	100%
						1.2	Planificar y administrar de manera eficaz y eficiente los recursos humanos, financieros, y bienes y servicios, para el funcionamiento de la institución.	100%	9.139.394	8.243.531	90%
TOTAL								98%	20.956.800	14.765.288	70%

INFORME GESTION 2016/MATRICES_INFORME DE GESTION 2016/CONSOLIDADO_OE_PDES

Es importante señalar que, en el marco del Convenio CIF UAP/FRA/1275/2016 suscrito con el Ministerio de Planificación, se ha contemplado el mejoramiento de 2 aulas de formación y capacitación, mismo que no refleja ningún resultado en el POA 2016 por ser un medio para el aprendizaje y enseñanza, es por esta razón que el presupuesto asignado a esta actividad se ejecutará en la siguiente gestión, debido a los procesos de contratación por Licitación Pública, los cuales no han posibilitado su ejecución financiera en la presente gestión, por lo que se observa la diferencia entre lo físico y financiero.

3. PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN FINANCIERA

La EGPP desarrolla sus funciones administrativas y de carácter recurrente, cumpliendo procedimientos y procesos en los subsistemas de Programación de Operaciones, Presupuestos, Tesorería y Crédito Público, Contrataciones, Manejo y Disposición de Bienes, Contabilidad Integrada.

3.1 PRESUPUESTO APROBADO

En la gestión 2016, la Escuela de Gestión Pública Plurinacional "EGPP" cuenta con un Presupuesto Aprobado, mediante Ley N° 769 de fecha 17 de diciembre 2015, por un monto total de Bs11.718.127.- (Once millones setecientos dieciocho mil ciento veintisiete 00/100 Bolivianos), de acuerdo al siguiente detalle de fuentes de financiamiento:

Fuente de Financiamiento		Presupuesto Aprobado
20-230	Recursos Específicos	4.010.000
41-111	TGN	6.672.525
80-515	Donación COSUDE	1.035.602
Total		11.718.127

INFORME GESTION 2016/MATRICES_2016/PRESUPUESTO

Fuente de Financiamiento	Recursos	Gastos
20-230 Recursos Específicos	Corresponde a la estimación de la recaudación de las unidades sustantivas de la institución (Unidad de Desarrollo del Servidor Público "USDP" y Unidad de Investigación y Desarrollo "UID"), por la venta de servicios de formación, capacitación y otros.	Corresponde a la distribución en las diferentes partidas para llevar a cabo la ejecución de los servicios de formación, capacitación y otros.
41-111 TGN	Corresponde a las transferencias corrientes, producto de subsidios o subvenciones otorgadas por el Tesoro General de la Nación a la institución.	El 80% (aproximadamente) corresponde al grupo "10000 - Servicios Personales" para cubrir los cuarenta y cuatro (44) ítems del personal de planta de la institución, y el 20% restante está destinado principalmente a cubrir el costo de los servicios básicos (comunicación, energía eléctrica, agua, telefonía, e internet) y otros gastos recurrentes, inherentes a las actividades de la EGPP.
80-515 Donación COSUDE	Corresponden a la donación externa de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación "COSUDE" en el marco del Convenio Subsidiario de Financiamiento N° 8102755 para llevar adelante el Proyecto "PRRD4: Programa de Reducción de Riesgo de Desastres - PRRD4: Promoción de una Cultura de Resiliencia" – COSUDE	Corresponde a la distribución en las diferentes partidas por actividades para llevar a cabo la ejecución del Proyecto enmarcado en el Convenio y el logro de los objetivos establecidos.

INFORME GESTION 2016/MATRICES_2016/CONCEPTO-RG-PA

3.1 PRESUPUESTO VIGENTE

En el transcurso de la gestión, considerando los requerimientos institucionales y nuevos convenios, se tramitaron modificaciones presupuestarias que

incrementaron el presupuesto aprobado en Bs9.238.673.- (Nueve millones doscientos treinta y ocho mil seiscientos setenta y tres 00/100 Bolivianos). En este sentido, el presupuesto vigente de la gestión asciende a Bs20.956.800.- (Veinte millones novecientos cincuenta y seis mil ochocientos 00/100 Bolivianos), de acuerdo al siguiente detalle por fuentes de financiamiento:

Fuente de Financiamiento		Presupuesto Aprobado	Modificaciones	Presupuesto Vigente
20-230	Recursos Específicos	4.010.000	2.005.974	6.015.974
41-111	TGN	6.672.525	1.137.562	7.810.087
80-515	Donación COSUDE	1.035.602	1.753.577	2.789.179
41-114	Recursos Contravalor (Francia)		3.901.403	3.901.403
80-344	Donación UNICEF		440.157	440.157
Total		11.718.127	9.238.673	20.956.800

INFORME GESTION 2016/MATRICES_2016/PRESUPUESTO

Fuente de Financiamiento		Recursos	Gastos
20-230	Recursos Específicos	Corresponde a la estimación de la recaudación de las unidades sustantivas de la institución (Unidad de Desarrollo del Servidor Público "USDP" y Unidad de Investigación y Desarrollo "UID"), por la venta de servicios de formación, capacitación y otros.	Corresponde a la distribución en las diferentes partidas para llevar a cabo la ejecución de los servicios de formación, capacitación y otros.
41-111	TGN	Corresponde a las transferencias corrientes, producto de subsidios o subvenciones otorgadas por el Tesoro General de la Nación a la institución.	Bs807.873.- (Ochocientos Siete Mil Ochocientos Setenta y Tres 00/100 Bolivianos) fue destinado exclusivamente a cubrir el gasto de retorno de los becarios bolivianos que culminaron sus estudios en Venezuela. Y Bs329.689.- (Trescientos Veintinueve Mil Seiscientos Ochenta y Nueve 00/100 Bolivianos) para cubrir el incremento salarial de la gestión en el marco del Decreto Supremo N° 2749.
80-515	Donación COSUDE	Corresponden a la donación externa de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación "COSUDE" en el marco del Convenio Subsidiario de Financiamiento N° 8102755 para llevar adelante el Proyecto "PRRD4: Programa de Reducción de Riesgo de Desastres - PRRD4: Promoción de una Cultura de Resiliencia" – COSUDE	Corresponde a la distribución en las diferentes partidas por actividades para llevar a cabo la ejecución del Proyecto enmarcado en el Convenio y el logro de los objetivos establecidos.
41-114	Recursos Contravalor (Francia)	Corresponde a transferencias de capital, producto de subsidios o subvenciones otorgadas por el TGN en el marco del Convenio CIF UAP/FRA/1275/2016.	Corresponde a la distribución en las diferentes partidas para llevar a cabo la ejecución del Proyecto enmarcado en el Convenio y el logro de los objetivos establecidos, desglosado a nivel de componentes (unidades ejecutoras).
80-344	Donación UNICEF	Corresponde a la donación externa en el marco del Plan de Trabajo firmado entre UNICEF y la EGPP Gestión 2016 por un monto total de Bs440.157.-, Bs336.157.- son recursos monetizables y Bs104.000.- no monetizables.	Corresponde a la distribución en las diferentes partidas para llevar a cabo la ejecución del Plan de Trabajo y el logro de los objetivos establecidos.

INFORME GESTION 2016/MATRICES_2016/CONCEPTO-RG-PR

3.1 EJECUCIÓN FINANCIERA

El presupuesto ejecutado al 31 de diciembre de 2016 asciende a Bs14.765.288.- (Catorce millones setecientos sesenta y cinco mil doscientos ochenta y ocho 00/100 Bolivianos), lo que corresponde a un porcentaje de 70% de la ejecución presupuestaria:

Fuente de Financiamiento		Presupuesto Vigente	Presupuesto Ejecutado	%
20-230	Recursos Específicos	6.015.974	4.803.451	80%
41-111	TGN	7.810.087	7.642.086	98%
80-515	Donación COSUDE	2.789.179	1.490.390	53%
41-114	Recursos Contravalor (Francia)	3.901.403	633.544	16%
80-344	Donación UNICEF	440.157	195.816	44%
Total		20.956.800	14.765.288	70%

INFORME GESTION 2016/MATRICES_2016/PRESUPUESTO

4. LOGROS ALCANZADOS EN LA GESTIÓN 2016

Sobre la base de lo expuesto, se puede afirmar los siguientes logros:

- **Postgrados:**

Los objetivos programados al inicio de la gestión fueron superados, toda vez que se ejecutaron 45 versiones de cursos de postgrado, con una participación total de 1.658:

Modalidad	Cursos Postgrados	N° Versiones	N° Participantes
Programa "Cultura de Resiliencia" - COSUDE		4	127
Virtual	Planificación de la Resiliencia y ACC	2	53
Virtual	Gestión de Riesgos y Desastres	2	74
Programa de protección a la niñez y adolescencia – UNICEF		5	217
Virtual	Diplomado "Prevención del Trabajo Infantil y Protección del Adolescente Trabajador" 1ra versión	1	50
Virtual	Diplomado "Justicia Penal para Adolescentes con mención en Justicia Restaurativa" 1ra versión	1	75
Virtual	Diplomado "Justicia Penal para Adolescentes con mención en Justicia Restaurativa" Paralelo B	1	30
Virtual	Diplomado "Derechos Humanos de la Niñez y Adolescencia" 4ta versión	1	30
Virtual	Diplomado "Derechos Humanos para la Prevención del Racismo y Discriminación" 3ra. V.	1	32
Programa Postrado		36	1.314
Virtual	Diplomado "Aplicación del Código Procesal Civil.	1	50
Virtual	Diplomado " Trata y tráfico de personas y delitos conexos (En proceso académico)	1	40
Presencial	Diplomado en Gestión Y Política de Medicina Tradicional Ancestral Boliviana	1	50
Virtual	Diplomado en "Derechos Humanos de Prevención de la Violencia Contra la Mujer"	3	79
3 Presencial 1 Virtual	Diplomado en "Software Libre GNU/Linux"	4	132
Semipresencial	Diplomado en "Desarrollo de Aplicaciones con Software Libre	1	39
Semipresencial	Diplomado en Desarrollo de Aplicaciones con Software Libre	3	88
Presencial	Diplomado en Software Libre - 9na. Versión	1	23
Semipresencial	Diplomado en Gobierno Electrónico y Gestión Pública	1	33
Presencial/ Semi presencial	Diplomado en Gestión Pública	2	49
Semipresencial	Diplomado en Turismo Sostenible de Base Comunitaria- 1ra Versión	1	26
Presencial	Diplomado en Gestión de La Seguridad e Incidentes de Las Tecnologías de Información – 1ra Versión	1	34
Presencial	Diplomado en "Derecho Administrativo"	3	83
Presencial	Diplomado en "Gerencia de Proyectos"	3	82
Virtual	Diplomado en "Técnica Legislativa para Gobiernos Autónomos "	1	21
Presencial	Diplomado en "Asuntos Parlamentarios de Integración "	1	21
Presencial	Diplomado en Democracia y Órganos Legislativos	1	54
Presencial Itinerante	Diplomado en "Autonomías Indígena Originario Campesina"	1	21
Virtual	Diplomado en Gestión Pública y Control Social	6	389
Total		45	1.658

INFORME GESTION 2016/MATRICES_2016/DIPLOMADOS

- **Cursos de Capacitación:**

Se desarrollaron cursos especializados por temas específicos, en el marco de los Convenios suscritos con la Cooperación Internacional, así como eventos de capacitación con alianzas estratégicas con diversas entidades del sector público y privado, logrando a la conclusión de la gestión 2016, ejecutar 98 cursos especializados de capacitación, con una participación de 5.203, y 370 eventos

de capacitación, con la participación de 30.453, entre servidoras/servidores públicos, potenciales servidores públicos y organizaciones sociales:

Especializados:

Cursos Especializados	N° Eventos	N° Participantes
Programa "Cultura de Resiliencia" - COSUDE	88	4.788
Fortalecimiento de la Cultura de Resiliencia en ACC, RRD y Sistemas de Vida	79	4.236
Gestión de Riesgos y Desastres	9	339
Planificación de la Resiliencia y ACC (Tele Educativo)		213
Programa de protección a la niñez y adolescencia – UNICEF	10	415
Curso "Normativa y Procedimiento para la Protección de la Niña, Niño y adolescente". Caranavi.	1	40
Curso "Planificación Estratégica". Santa Cruz	1	45
Curso "Normativa y Procedimiento para la Protección de la Niña, Niño y adolescente". Patacamaya	1	34
Curso "Roles y Funciones de la Defensoría de la Niñez y Adolescencia". Santa Cruz.	1	63
Curso "Defensoras y Defensores Comunitarios para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres, Niñas, Niños, Adolescentes, personas con discapacidad, personas adultas mayores y Trata y tráfico de personas". Cobija	1	30
Curso "Violencia Sexual contra Niñas, Niños y Adolescentes". Coroico	1	31
Encuentro Departamental de Jueces del Departamento de Cochabamba "Por el Derecho a Vivir en Familia" "Fortalecimiento del Sistema Penal de Adolescentes". Cochabamba.	1	49
Curso "Prevención de la Violencia Sexual Infanto Adolescentes y Atención Integral a Víctimas". Tarija.	1	63
Curso "Violencia Sexual contra Niñas, Niños y Adolescentes". Patacamaya.	1	30
Seminario "Medidas Socioeducativas y Justicia Restaurativa para Adolescentes"	1	30
Total	98	5.203



Cortos:

Cursos Cortos	N° Eventos	N° Participantes
Actualización En Manejo De Archivo De Unidades Organizacionales	2	60
Acción Exterior Desde Los Gobiernos Subnacionales	2	216
Análisis Competencial De Servicios Básicos	1	123
Analisis De Alcance Competenciales	2	79
Analisis Y Evaluacion Del Ejercicio Efectivo De Competencias	1	23
Asertividad Y Desarrollo De Habilidades Sociales En El Servicio Publico	1	36
Auditoria Jurídica En La Administración Pública	1	30
Autonomías Departamentales	1	560
Autonomías Indígenas	1	548
Autonomías Municipales	1	539
Cambio Climático	1	571
Catastro Y Autoevaluó	7	349
Cláusula Residual	1	105
Cómo Construimos La Resiliencia Con Enfoque De Curso	1	19
Competencias Organizacionales	7	388
Constitución Política Del Estado	1	791
Curso "Ética En El Servicio Público"	2	101
Curso "Redes Sociales"	3	149
Curso "Gestión De Riesgos Y Desastres"	3	110
Curso "Sistema De Organización Administrativa	1	31
Curso "Técnicas De Producción Radiofónicas"	1	25
Derechos Del Usuario Y Consumidor	1	483
Desafíos En La Gestión Administrativa En Las Autonomías Indígenas	1	51
Descolonización Del Estado	1	655
Descolonización Territorial Y Funcional Del Estado Plurinacional	1	40
Despatriacalización	1	558
Ejercicio Efectivo De Competencias Versión 3	1	55
El Principio De Coordinación En El Estado Plurinacional: Los Acuerdos Y Convenios Intergubernativos	1	30
El Servidor Público Del Estado Plurinacional	1	478
El Sistema De Presupuesto En El Marco De La Autonomía	1	144
El Sistema De Tesorería En El Ámbito Autónomo	1	30
Elaboración De Proyectos De Inversión Pública	1	39
Elaboración, Seguimiento Y Evaluación Del Poa	2	47
Emergencia Del Estado Plurinacional De Bolivia	2	154
Estadística Y Su Ejercicio En El Régimen Autónomo Versión 3	1	41
Ética En El Servicio Público	9	304
Microsoft Excel	4	72
Feminismo Comunitario	1	30
Filosofía, Valores Y Principios Del Estado Plurinacional De Bolivia	1	72

Cursos Cortos	N° Eventos	N° Participantes
Formación De Líderes Sindicales	6	539
Formación Y Capacitación Por Competencias	1	28
Fuentes De Financiamiento En El Ámbito Autónomo	1	87
Género Y Despatriarcalización	1	50
Género Y Gestión Pública	1	547
Geopolítica E Integración Regional América Latina	1	25
Gerencia Publica En Instituciones Estratégicas Para La Formación Y Diversificación De Las Exportaciones Riesgos Y Desastres V.1*	1	23
Gestión De Proyectos Culturales	1	149
Gestión Pública Para El Desarrollo Productivo	1	89
Gramática Y Redacción	2	60
Hacia Un Sistema Estadístico Integrado Basado En Registros Administrativos	1	26
Imagen Y Cobertura - El Alto	3	111
Incorporación Del Plan Multisectorial De Alimentación Y Nutrición (PMUAN) En Los Planes Territoriales De Desarrollo Integral De Los Gobiernos Autónomos Municipales	9	264
Integración De Género En El Ejercicio Competencial	1	110
Interpretación Intercultural De La Normativa Estatal	1	30
Inversión Publica En El Ámbito Autónomo V.2*	1	24
Justicia Indígena Originario Campesina Y Su Relación Con La Justicia Ordinaria	1	66
La Estadística Y Su Ejercicio En El Régimen Autónomo V.2*	1	15
Ley 1178 - Administración Y Control Gubernamental	6	1.427
Ley 004 - Ley De Lucha Contra La Corrupción, Enriquecimiento Ilícito E Investigación De Fortunas "Marcelo Quiroga Santa Cruz	1	63
Ley 341 - Ley De Participación Y Control Social	11	755
Ley De Seguridad Ciudadana	1	452
Ley Del Órgano Judicial	1	516
Ley Educativa 070	1	333
Lucha Contra El Racismo Y La Discriminación	1	548
Marketing Digital	2	55
Miradas Criticas A La Integración En América Latina Y El Caribe	1	46
Microsoft Office Básico	1	19
Modelo Económico	1	487
Motivación Y Socialización Del Correcto Uso De Redes Sociales	1	30
Paradigma Del Vivir Bien	1	652
Planificación Estratégica	12	591
Poa - Presupuesto 2017	19	1.426
Procesos De Movilidad Competencial	1	30
Programación Operativa Anual Construcción De Indicadores, Monitoreo Y Evaluación	1	30

Cursos Cortos	N° Eventos	N° Participantes
Red De Huertos Escolares Ecológicos	1	16
Reflexiones Sobre El Sistema Educativo De China	1	18
Régimen Autonómico En El Estado Plurinacional De Bolivia	4	702
Régimen Tributario En El Ámbito Autonómico V.2*	2	76
Relaciones Humanas Y Atención Al Publico	2	180
Responsabilidad Por La Función Pública	1	79
Salud Familiar Comunitaria Intercultural	1	636
Sistema De Organización Administrativa	1	31
Sistema De Planificación Integral Del Estado	5	365
Sistema De Tesorería En El Ámbito Autonómico V.2*	1	18
Socialización Del Decreto Supremo N° 2935 Que Reglamenta La Ley N° 243	5	223
Taller ACOBOL - Socialización Del Decreto Supremo N° 2935 Que Reglamenta La Ley N° 243 "Contra El Acoso Y Violencia Política Hacia Las Mujeres	1	39
Taller Binacional De Ética En El Servicio Público Entre Bolivia Y Perú	1	30
Taller De Capacitación "Andragogia"	1	25
Taller De Elaboración De Perfil De Competencias	2	29
Taller De Formación En El Sistema De Planificación Del Estado	1	52
Taller De Planificación Municipal	31	1.384
Taller De Socialización De La Ley N° 777 Y Plan De Desarrollo Económico Y Social	1	24
Taller Internacional "Hacia Un Sistema Integrado Basado En Registros Administrativos"	1	26
Taller Procesos De Delimitación Y Homologación De Áreas Urbanas	8	477
Taller Regional De Planificación Municipal	3	109
Técnica Legislativa	3	169
Terminología Y Cobertura En Conflictos Del Curso "Imagen Y Cobertura	1	31
Territorio Y Economía Comunitaria	1	46
Toma De Decisiones Y Resolución De Conflictos	1	64
Transparencia Y Lucha Contra La Corrupción	3	765
Microsoft Word	4	78
Actualización En El Sistema Impositivo Gestión 2016	1	75
Administración De Bases De Datos Postgresql	1	8
Capacitación Interna En Formulación Anteproyecto De Presupuesto De Inversión Pública Gestión 2017	2	32
Community Manager	1	16
Control Social En La Gestión Pública	1	95
Conversatorio - Apuntes Sobre La Geopolítica En La Región	1	39
Costura Básica Industrial	6	148
Desarrollo De Aplicaciones Móviles En El Sistema Operativo Android	1	14
Encuentro Nacional De Mujeres Asambleístas Nacionales Y Departamentales, Alcaldesas Y Concejales	3	166

Cursos Cortos	N° Eventos	N° Participantes
Formación Política Y Liderazgo En El Proceso De Cambio De La Revolución Democrática Y Cultural	2	357
Formulación Del Anteproyecto De Presupuesto De Inversión Pública Gestión 2017	18	1.764
Foro Parlamentario Mujeres Por La Vida	1	642
Gestión Ambiental - Manejo De Residuos Sólidos	1	67
Gestión Del Cambio Y Liderazgo Para El Desarrollo Integral De Las Mujeres Del Trópico De Cochabamba	1	74
Gestión Pública	1	60
Gestión Publica Y Plan Nacional De Desarrollo	1	33
Herramientas Para La Supervisión Y Evaluación De La Gestión Municipal	1	99
Liderazgo En La Gestión Pública	1	62
Liderazgo Y Comunicación	1	39
Madre Tierra - Proyectos De Desarrollo Para Las Mujeres	1	44
Modificaciones Presupuestarias Para Proyectos De Inversión Pública (D.S. 29881)	13	531
Mujeres Autoridades Rumbo A La Planificación Desde Las Autonomías	1	35
Nuevos Actores Políticos	1	62
Panadería Y Pastelería	2	60
Por Un Trato Preferencial Y Digno Hacia Las Personas Adultas Mayores	1	32
Programa De Fortalecimiento En Valores Y Liderazgo Para Mujeres De Los Yungas De La Paz	2	93
Redes Sociales	7	510
Régimen Legal De La Responsabilidad Por La Función Publica	1	162
Rendición De Cuentas Públicas Municipales	1	302
Seguridad De La Información	2	81
Sistema De Información Sobre Inversiones Sisin - Web	21	495
Supervisión De Obras Civiles	1	81
Taller De Comunicación En Redes Sociales	1	26
Taller: Sindicalismo Minero En Bolivia	1	60
Redes Sociales y Medios de Comunicación.	4	61
Violencia contra las Mujeres como Violación de los Derechos Humano.	1	53
Oratoria y Liderazgo.	1	28
Gestión del Cambio y Liderazgo.	1	28
Apuntes sobre la Geopolítica en la Región.	1	34
Instrumentos Internacionales, Nacionales y Sistema de Protección.	1	20
Formación de Líderes - Liderazgo Integral	2	212
Ley de organizaciones campesina, indígena originaria	1	67
Redes sociales y campo mediático en la administración pública	1	34
Saneamiento Sostenible Descentralizado, Enfoque, Institucionalidad y Aplicación en Bolivia	1	21
Total Eventos de Capacitación	370	30.453

- **Idiomas Oficiales:**

En la presente gestión, con el objetivo de mejorar el aprendizaje y enseñanza de los Idiomas Oficiales, la EGPP desarrolló cursos virtuales, continuando con los cursos presenciales y evaluación de hablantes:

Programa Idiomas Oficiales	N° Eventos	N° Participantes
Cursos Presenciales	341	2.580
Aimara	96	1.800
Quechua	147	480
Guaraní	45	180
Mojeño Trinitario	-	60
Cavineño	53	60
Cursos Virtuales		511
Aimara		233
Quechua		278
Hablantes Evaluados		1.940
Aimara		497
Quechua		1.443
Total	341	5.031

- **Investigaciones**

Se desarrolló cuatro investigaciones, en temas de Buenas Prácticas en RRD y ACC, así como en Estrategias de Formación de la EGPP en RRD y ACC.

INVESTIGACIONES PROGRAMA CULTURA DE RESILIENCIA	INVESTIGACIONES
Buenas prácticas en RRD y ACC	3
Estrategia de formación y capacitación de la EGPP en RRD y ACC	1
TOTAL	4

- **Asistencia Técnica Académica**

Se desarrollaron siete procesos de asistencia técnica, en el cuales se diseñaron siete guías didácticas, para su posterior aplicación en procesos de capacitación, mismas que se detallan a continuación:

ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL DISEÑO DE GUÍAS DIDÁCTICAS	NÚMERO DE GUÍAS
Niñas, Niños y Adolescentes en Situación de Calle.	1
Firma y Certificación Digital	1
Escuelas de Fútbol	1
Técnica de Fútbol	1
Táctica de Fútbol	1
Reglas de Juego	1
Administración Deportiva	1
TOTAL ASISTENCIAS TÉCNICAS:	7

- **Becas**

Durante la gestión 2016, se han canalizado 218 ofertas de becas de 20 Agencias de Cooperación y Países:

N°	COOPERACIÓN	POSTGRADO	PREGRADO	CURSO CORTO	TOTAL
1	AGCID	3		9	12
2	ARGENTINA			7	7
3	BID	2			2
4	CHINA	1	1	5	7
5	COLOMBIA			1	1
6	COREA		1		1
7	ECUADOR		1		1
8	EGIPTO	1	2	11	14
9	INDIA	1		3	4
10	INDONESIA	1			1
11	JAPÓN			1	1
12	JICA			12	12
13	KOICA	19			19
14	MALASIA			1	1
15	MEXICO	1			1
16	OEA	21		89	110
17	RUSIA	1	1		2
18	SINGAPUR			19	19
19	SUIZA	1			1
20	UNESCO			2	2
Total		52	6	160	218

5. CONCLUSIONES

Es importante señalar, que en el proceso de formación y capacitación fue la implementación de una metodología de detección de necesidades trabajada en coordinación con las propias entidades demandantes, caracterizada por la identificación de procesos y procedimientos operativos débiles o no implantados que exigían el desarrollo de programas de capacitación para su mejora, modificación o transformación de sistemas de trabajo.

Sobre la base de los resultados obtenidos, y en cumplimiento al mandato establecido en el Decreto N°212 de creación de la EGPP, en la gestión 2016 se ha logrado los siguientes resultados importantes:

- ✓ Los objetivos estratégicos del PEI de la EGPP, han permitido la ejecución de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Económico y Social – PDES 2016-2020, que contribuyen al Resultado 298 "Se ha implementado un modelo de servicio público inclusivo, intercultural y comprometido con la concreción del Vivir Bien", Acción 2 "**Formación del Nuevo Servidor Público**", a través de la formación y capacitación de **42.345** servidoras/servidores públicos, potenciales servidores públicos y gestores sociales:

Servicios de Formación y Capacitación	N° Eventos	N° Participantes
Postgrados	45	1.658
Eventos de Capacitación	468	35.656
Programa de Idiomas Oficiales	341	5.031
Total	854	42.345

- ✓ La apertura de los servicios de formación y capacitación ha llegado al ámbito privado, lo que establece la versatilidad y calidad de prestación de los servicios ofrecidos por la EGPP en temas de gestión pública del Estado Plurinacional.
- ✓ El relacionamiento interinstitucional a través de convenios y la conformación de redes de capacitación como es el caso de la Red Interinstitucional de Formación y Capacitación a Gobiernos Municipales - RIFCAM, conformada por diferentes instituciones como el Ministerio de Autonomías, el Servicio Estatal de Autonomías - SEA, la Federación de Asociaciones Municipales de Bolivia – FAM, éstos último como aliado estratégico, han permitido la consolidación de la EGPP



como ente rector a nivel nacional de la capacitación y certificación en temas de gestión pública.

- ✓ Se desarrollaron 4 documentos de investigación en temas de Buenas Prácticas en RRD y ACC, así como en Estrategias de Formación de la EGPP en RRD y ACC, los cuales se prevén publicar en la gestión 2017.
- ✓ Se canalizaron 218 ofertas de becas otorgadas por Agencias de Cooperación así como de Países, logro que contribuye al resultado *“Se incrementará en al menos 40% el porcentaje de jóvenes entre 19 y 23 años inscritos en universidades, institutos técnicos u otros del nivel superior”*, acción 2 *“Gestión y fortalecimiento de la educación superior”*, establecido en el PDES 2016-2020.
- ✓ El Informe de Gestión 2016 de la EGPP fue desarrollado en el marco del POA Reformulado 2016, y su presupuesto en el marco de la norma vigente.